附件一：

**中国科学院编辑出版系列**

**高级专业技术职务任职资格评审细则**

**第一章 总 则**

**第一条**  为加强编辑出版专业人才队伍建设，提高专业技术人员的综合素质，科学、客观、公正地评价专业技术人员的学识水平和业务能力，健全和完善专业技术人才的选拔机制，根据人力资源和社会保障部《关于印发<专业技术资格评定试行办法>的通知》（人职发〔1994〕14号）和新闻出版总署关于出版专业高级技术职务任职资格评审的有关文件规定，结合中国科学院编辑出版工作的实际情况，特制定本办法。

**第二条** 中国科学院编辑出版系列高级专业技术职务任职资格评审委员会，由院内外25位以上编辑出版专家组成，并报人力资源和社会保障部备案。在中国科学院出版委员会(规划战略局)和人事教育局的监督管理下，该评委会主要针对中国科学院编辑出版业务人员进行高级专业技术职务任职资格的评审工作，同时接受院外其他出版单位的委托评审。

**第三条** 编辑出版系列高级专业技术职务任职资格实行考试与评审相结合。凡通过规定的合格考试和本细则评审而取得的出版专业高级技术职务任职资格的人员，表明其已具备副编审、编审技术职务的应有水平和能力。在竞聘高级岗位时是优先考虑的重要资格条件。

**第四条**  编辑出版系列高级专业技术职务任职资格是个神圣的学术称谓。因此，它不同于岗位只突出业绩，而应是专业技术能力、专业学术水平和专业工作业绩的集中体现。在评审中，一定要坚持高标准、严要求，把专业学术水平和专业技术能力的考评作为关注的重点。同时，对学历、任职资格年限和外语、计算机考试成绩、以及公示结果、发表的作品等硬性申报条件，也要认真核查，严把质量关，真正做到宁缺毋滥。中国科学院编辑出版系列高级专业技术职务任职资格评审委员会评审的编审、副编审应当与国家级评审水平等同，对外代表着中国科学院的评审质量和影响力。

**第二章 申报条件**

**第五条**  凡申请参加编辑出版系列高级专业技术职务（副编审、编审）任职资格评审的人员，必须热爱编辑出版事业，遵守国家法律、法规和出版规章制度，具有良好的职业道德和敬业精神。

**第六条** 编辑出版系列专业技术人员申报条件

**一、书刊编辑(含美术编辑)人员**

**1．副编审**

(1) 具有大学本科及其以上学历。

(2) 任职年限，具备下列条件之一者：

①取得《出版专业技术人员职业资格中级考试证书》，并从事编辑专业技术工作五年以上。

②2002年12月31日（含）以前，在本单位（本公司）具有编辑职称且从事编辑专业技术工作5年以上。

③2002年12月31日（含）以前，具有中级职称调入本单位（本公司）从事编辑专业技术工作5年以上。

④2002年12月31日以后，在本单位（本公司）具有编辑职称且从事编辑专业技术工作5年以上，须取得《出版专业技术人员职业资格中级考试证书》。

⑤2002年12月31日以后，具有其他专业中级职称调入本单位（本公司），并取得《出版专业技术人员职业资格中级考试证书》，在本单位（本公司）从事编辑专业技术工作满3年，且与原专业中级职称任职时间累计满5年。（对于调入本公司担任编辑不满3年而在公司内外担任编辑累计满5年，业绩突出，经本公司破格评议小组成员三分之二同意的，可破格申报。）

⑥取得博士学位后，在本单位（本公司）担任编辑2年以上，并取得《出版专业技术人员职业资格中级考试证书》。

⑦具有其他专业副高级职称，并从事编辑专业技术工作1年以上（属于转评）。

（3）达到新闻出版总署《关于新闻和出版专业职称评聘工作中有关外语水平要求的通知》（新出职改[2007]101号）中规定的申报出版专业副高级任职资格所需要的外语水平。

（4）达到新闻出版总署《关于调整专业技术人员职称评聘计算机应用能力要求的通知》（新出职改[2004]001号）中规定的申报出版专业副高级任职资格所需要的计算机能力。

**2．编审**

（1）具有大学本科及其以上学历。

（2）任职年限，具备下列条件之一者：

①在本单位（本公司）担任副编审5年以上。

②2001年12月31日（含）以前，具有其他专业副高级职称调入本单位（本公司），从事编辑专业技术工作满4年，累计副高任职年限满五年。

③2001年12月31日以后，具有其他专业副高级职称调入本单位（本公司），并已转评为副编审职称、从事编辑专业技术工作满3年（未转评的须满4年），与原专业副高级职称任职时间累计满5年。（对于调入本公司担任副编审不满4年而在公司内外担任副编审累计满5年，业绩突出，经本公司破格评议小组成员三分之二同意的，可破格申报）。

④具有其他专业正高级职称，且从事编辑专业技术工作1年以上（属于转评）。

（3）达到新闻出版总署《关于新闻和出版专业职称评聘工作中有关外语水平要求的通知》（新出职改[2007]101号）中规定的申报出版专业正高级任职资格所需要的外语水平。

（4）达到新闻出版总署《关于调整专业技术人员职称评聘计算机应用能力要求的通知》（新出职改[2004]001号）中规定的申报出版专业正高级任职资格所需要的计算机能力。

**二、技术编辑（含校对）人员**

**技术副编审（含高级校对）**

（1）学历和任职年限申报条件:

1）具有大学本科及其以上学历,并符合下列任职条件之一：

①取得《出版专业技术人员职业资格中级考试证书》，并从事技术编辑（校对）专业工作5年以上。

②2002年12月31日（含）以前，在本单位（本公司）具有技术编辑（一级校对）职称且从事技术编辑（校对）专业工作5年以上。

③2002年12月31日（含）以前，具有中级职称调入本单位（本公司）从事技术编辑（校对）专业工作5年以上。

④2002年12月31日以后，在本单位（本公司）具有技术编辑（一级校对）职称且从事技术编辑（校对）专业工作5年以上，须取得《出版专业技术人员职业资格中级考试证书》。

⑤2002年12月31日以后，具有其他专业中级职称调入本单位（本公司），并取得《出版专业技术人员职业资格中级考试证书》，在本单位（本公司）从事技术编辑（校对）专业工作满3年，且与原专业中级职称任职时间累计满5年。（对于调入本公司担任技术编辑或一级校对不满3年而在公司内外担任技术编辑或一级校对累计满5年，业绩突出，经本公司破格评议小组成员三分之二同意的，可破格申报）。

⑥取得博士学位后，在本单位（本公司）担任技术编辑（一级校对）2年以上。

⑦具有其他专业副高级职称，并从事技术编辑（校对）专业工作1年以上（属于转评）。

2）具有大专学历的，须从事技术编辑（校对）出版工作20年以上，且担任技术编辑（一级校对）7年以上。

（2）达到新闻出版总署《关于新闻和出版专业职称评聘工作中有关外语水平要求的通知》（新出职改[2007]101号）中规定的申报出版专业副高级任职资格所需要的外语水平。

（3）达到新闻出版总署《关于调整专业技术人员职称评聘计算机应用能力要求的通知》（新出职改[2004]001号）中规定的申报出版专业副高级任职资格所需要的计算机能力。

**第三章 评审条件**

**第七条** 副编审（技术副编审、高级校对）、编审任职资格评审条件：

（一）图书编辑人员

**1．副编审**

专业技术能力：

（1）对本学科领域有较全面、深入、系统的了解，掌握国内外学科发展动态，熟悉两个图书市场；能根据公司发展战略以及图书市场需要，提出符合实际的专业或板块选题规划，有较强的选题策划能力和图书市场运作能力。

（2）熟悉并掌握本学科的作、译、审者队伍和智力资源，在组织大型丛书、重要图书的优秀作、译、审者队伍活动方面做出了显著成绩。

（3）编辑经验丰富，对稿件的政治质量和学术内容有较高的鉴别能力，按其专长，能解决编辑业务中的难点问题。审定和加工过大量稿件，质量较高。在本人所经管的学科领域出版过一批有影响的重要图书，为本学科的发展起到了积极的传播作用。

（4）有培养和指导编辑的实际能力，为编辑团队建设做出了较大的贡献。多年担任带培导师，培养了较多初级编辑，指导效果良好。

（5）对译稿有鉴别、修改能力和一定的对外交往语言表达能力。从事外文书刊编辑工作者，应精通一门外语，熟练地做到以读写为主的“四会”。

专业理论水平：

（1）对图书编辑出版在学术上有一定的见地。在取得编辑资格以来（上限5年、下限2年），在公开出版的刊物上发表过较高质量的编辑出版论文（包括封面设计、市场营销、数字出版、经营管理）或作品2篇以上（编辑出版论文至少1篇、2000字以上，申报人须为第一作者。若为第二作者，两篇算一篇）。

（2）代表本人目前最高水平的重要图书选题报告（规划），或高质量的审稿意见，或重大（重点）图书营销方案，或公司、中心、分社图书整体封面设计规划1篇以上。

专业工作业绩：

任职5年（博士2年）以来，作为第一责任编辑策划选题并出书在60种以上，质量全部合格，考核利润200万元以上。

或者5年以来，作为第一责任人，研究策划并组织实施取得下面任何一项业绩（作为第二责任人，应具备下列中的三项业绩）：

（1）公司级重大出版项目1种以上；

（2）独立列选国家级规划教材5种以上；

（3）公司级畅销书1种以上（科学版：年净销售达3万册、累计达6万册以上，且经济效益显著；龙门版：年净销售达10万册以上，且经济效益显著）；

（4）国家级图书奖1部或优秀人才奖1项，这包括：中国出版政府奖、中国优秀图书奖、中宣部“五个一工程奖”、韬奋出版新人奖、全国新闻出版行业领军人才和中宣部“四批一个”人才。

（5）经公司领导批准、承担部门图书质量终审工作，每年复审品种达50种以上，经复审的图书从未出现过重大质量问题。

（6）从事专职文案编辑工作的，从未出现重大质量问题：独立承担部门的质量检查每年60种；或者独立加工、发稿每年在800万字以上；或者组织并审核外编每年发稿在1500万字以上。

**2．编审**

专业技术能力：

（1）对本学科领域有全面、深入、系统的了解，掌握国内外发展动态，非常熟悉图书市场；能结合公司发展战略和市场需要，提出或参加制定长远出版选题规划，并取得重大经济效益。

（2）熟悉并掌握相关专业学术界和出版界的情况，所掌握的作者和智力资源丰富，在社会上有较大的影响。

（3）编辑经验丰富，有较高的政策、理论水平，能很好地指导编辑开展工作，并解决稿件中的重大疑难问题。审定和加工过大量稿件，质量颇高。在本人所经管的学科中出版过一批有重大影响的优秀图书，为本学科的发展起到了重要的传播作用。

（4）在培养年轻编辑方面做出了显著贡献。长期担任带培导师，培养了一批初、中级编辑，指导水平高，得到大家的公认。

（5）能解决译稿和外文摘要中的疑难问题。从事外文书刊编辑工作者应精通一门外语，并较熟练掌握第二种外语。

专业理论水平：

（1）对图书编辑出版学术造诣较深。在取得副编审资格以来（近5年），在公开出版的刊物上发表过高质量的编辑出版论文（包括封面设计、市场营销、数字出版、经营管理）或作品3篇以上（编辑出版论文至少2篇、每篇2000字以上，申报人须为第一作者。若为第二作者，两篇算一篇）。

（2）代表本人目前最高水平的重要图书选题报告（规划），或高质量的审稿意见，或重大（重点）图书营销方案，或公司、中心、分社图书整体封面设计规划1篇以上。

专业工作业绩：

近5年来，本人组织策划选题并出书在80种以上，出书质量全部合格，考核利润在300万元以上。

或者：5年来，作为第一责任人，研究策划并组织实施取得下面任何一项业绩（作为第二责任人，要具备下列业绩中的三项）。

（1）公司级重大出版项目2种以上；

（2）独立列选国家级规划教材10种以上；

（3）公司级畅销书2种以上（科学版：年净销售达3万册、累计达6万册以上，且经济效益显著；龙门版：年净销售达10万册以上，且经济效益显著）；

（4）国家级图书奖2部或人才奖2项，这包括：中国出版政府奖、中国优秀图书奖、中宣部“五个一工程奖”、韬奋出版新人奖、全国新闻出版行业领军人才和中宣部“四批一个”人才。

（5）经公司领导批准、承担部门图书质量终审工作，每年检查品种达70种以上，经检查的图书从未出现过重大质量问题。

（6）从事专职文案编辑工作的，从未出现重大质量问题：独立承担部门的质量检查每年80种以上；或者独立加工、发稿每年在1000万字以上；或者组织并审核外编每年发稿在1800万字以上。

（二）期刊编辑人员

**1.副编审**

专业技术能力：

（1）对期刊所在学科领域有较全面、深入、系统的了解，掌握国内外最新发展动态，了解期刊市场，能根据期刊发展战略和编委会提出的办刊要求以及期刊市场需求，提出办刊规划或学科出版计划，并组织实施。

（2）熟悉并了解本学科的名作、译、审者，有效组织编委会开展重大课题的组稿活动，把重点学科较高质量的研究成果论文选题吸纳到本刊物出版，所办刊物或所负责的学科编辑出版在期刊界有较大的影响。

（3）熟练掌握国家期刊管理的相关法律法规，作为期刊的主要业务骨干，能按规章制度严把质量关，以娴熟的业务能力较好地解决编辑出版工作中遇到的疑难问题。

（4）有培养和指导期刊助理编辑的能力，培养了多名初级编辑，指导效果良好，为编辑团队建设做出了较大的贡献。

专业理论水平：

对期刊编辑出版在学术上有一定的见地。在取得编辑资格5年以来，在公开出版的刊物上发表过较高质量的编辑出版论文（含经营管理、数字出版、市场营销）或作品2篇以上（编辑出版论文至少1篇、2000字以上。论文均为第一作者，论著为主要作者前三位），同时还要提交代表本人目前最高水平的重要学科期刊选题报告（规划）或高质量的期刊审稿意见1篇以上。

专业工作业绩：

近5年来，作为期刊编辑加工高水平的科技期刊、论文稿件200万字以上；审稿800万字以上；期刊近两年审读质量均达到优秀（以我院期刊年度审读结果为依据）。

或者：近5年来，本人或作为主要责任人所编辑的期刊取得下面任何三项业绩：

**学术或技术类期刊编辑：**除必须达到“期刊的计量指标（影响因子、总被引频次）有明显增长（国内以中国科技信息研究所发布的数据、国外以SCI数据为依据）”、期刊近两年审读质量均达到优秀（以我院期刊年度审读结果为依据）外，还要取得下列任何一项业绩。

（1）期刊获国家级奖励至少一次。

（2）由全国性编辑组织（协会）所颁发的主要以编辑水平为评比条件的个人奖一次。

（3）期刊得到科技部、中国科协、国家自然科学基金、中国科学院出版基金其中之一的资助。

（4）使期刊进入了国际重要检索系统之一，例如：SCI、EI、MedLine、CA等。

（5）完成一项期刊数字化建设，如在线编辑平台的使用、全文网站的建设等。

（6）任职近5年来，争取新刊资源1种以上。

**科普或指导类期刊编辑：**除必须达到“期刊的影响力指标（期均发行量、年度利润）有明显增长（期均发行量以邮局发行量、年度利润以年终决算表为依据）”、“期刊近两年审读质量达到优秀（以我院期刊年度审读结果为依据）”外，还要取得下列任何一项业绩。

（1）期刊获国家级奖励至少一次。

（2）由全国性编辑组织（协会）所颁发的主要以编辑水平为评比条件的个人奖一次。

（3）完成一项期刊数字化建设，如在线编辑平台的使用、全文网站的建设等。

（4）期刊邮局发行年增长5%（含）以上，或总发行量增长10%以上。

（5）组织重大选题，使期刊单期销量增加4万份以上一次。

（6）任职近5年来，争取新刊资源1种以上。

**2.编 审**

专业技术能力：

（1）对期刊所在学科领域有全面、深入、系统的了解，掌握国内外最新发展动态，熟悉期刊市场，能根据期刊发展战略和编委会提出的办刊要求以及期刊市场需求，提出高质量的办刊规划或学科出版计划，并予以组织实施。

（2）非常熟悉本学科的重要作、译、审者，有效组织编委会开展国家重大课题的组稿活动，把重点学科较高质量的研究成果论文选题吸纳到本刊物出版，所办刊物或所负责的学科编辑出版在期刊界有很大的影响或占有重要出版地位。

（3）熟练掌握国家期刊管理的相关法律、法规和标准，作为期刊的业务负责人，能按规章制度严把质量关，以精湛的业务能力很好地解决编辑出版工作中遇到的各种疑难问题。

（4）有培养和指导期刊编辑的能力，培养了一批中、初级编辑，指导效果很好，为期刊编辑团队建设做出了显著的贡献。

专业理论水平：

对期刊编辑出版学术造诣较深。在取得副编审职称以来（近5年），在公开出版的刊物上发表过高质量的期刊编辑出版论文（含经营管理、数字出版、市场营销）或作品3篇以上（编辑出版论文至少2篇、每篇2000字以上。论文均为第一作者，论著为主要作者前三位）；同时，还要提交代表本人目前最高水平的重要学科期刊选题报告（规划）或高质量的期刊审稿意见2篇以上。

专业工作业绩：

取得副高级职称以来（近5年），作为期刊编辑负责处理高水平的科技期刊、论文稿件在300万字以上；审稿1000万字以上；期刊近两年审读质量均达到优秀（以我院期刊年度审读结果为依据）。

或者：近5年来，本人或作为主要责任人所编辑的期刊取得了下面任何四项业绩：

**学术或技术类期刊编辑：**除必须达到“期刊的计量指标（影响因子、总被引频次）有显著增长（国内以中国科技信息研究所发布的数据、国外以SCI数据为依据）”、“期刊近两年审读质量均达到优秀（以我院期刊年度审读结果为依据）”外，还要取得下列任何两项业绩。

（1）由全国性编辑组织（协会）所颁发的主要以编辑水平为评比条件的个人奖一次。

（2）期刊获国家级奖励一次。

（3）期刊得到科技部、中国科协、国家自然科学基金、中国科学院出版基金其中之一的资助。

（4）使期刊进入国际重要检索系统SCI或EI。

（5）完成本期刊数字化建设，如在线编辑平台的使用、全文网站的建设等。

（6）任职近5年来，争取新刊资源2种以上。

**科普或指导类期刊编辑：**除必须达到“期刊的影响力指标（期均发行量、年度利润）有显著增长（期均发行量以邮局发行量、年度利润以年终决算表为依据）”、“期刊近两年审读质量达到优秀（以我院期刊年度审读结果为依据）”外，还要取得下列任何两项业绩。

（1）由全国性编辑组织（协会）所颁发的主要以编辑水平为评比条件的个人奖一次。

（2）期刊获国家级奖励一次。

（3）完成本期刊数字化建设，如在线编辑平台的使用、全文网站的建设等。

（4）期刊邮局发行年增长10%（含）以上，或总发行量增长15%以上。

（5）组织重大选题，使期刊单期销量增加4万份以上二次。

（6）任职近5年来，争取新刊资源2种以上。

（三）技术编辑（校对）人员

**1．技术副编审（专业技术能力、理论水平和工作业绩）**

（1）有较广博的科学文化知识。对印制专业理论有较深的研究，编写过一定水平的教材或正式发表印制论文2篇以上（印制论文至少1篇、2000字以上）。

（2）能很好地解决印制业务中出现的多种疑难问题，对公司或部门科技书刊印制形成特色，发挥了重要作用，在业界有较大的影响。

（3）有培养和指导印制专业人才的能力，指导助理技术编辑多人，为印制团队建设做出了较大的贡献。

（3）能制定公司出版计划，对提高整体书刊出版质量、缩短周期、降低成本、提高管理水平做出了大家公认的显著成绩。

**2．高级校对（专业技术能力、理论水平和工作业绩）**

（1）对校对专业有较深入的研究，编写过一定水平的教材或正式发表校对论文2篇以上（校对专业论文至少1篇、2000字以上）。

（2）有培养和指导校对专业人才的能力，指导初级校对人员多名，为校对团队建设做出了较大的贡献。

（3）能较好地制定公司校对计划，在提高整体校对质量、确保校对准期方面做出了显著成绩。

（4）具有较广博的科学知识，熟悉编辑、出版、印刷、校对等程序和基本知识，能很好地解决校对业务中出现的各种疑难问题，在校对领域有重要的影响力。

**第四章 破格条件**

**第八条** 破格申报和评审副高、正高任职资格的条件(只适用于中国科技出版传媒集团所属公司)：

**1.副编审**

（1）申报破格条件：对于专业工作业绩特别突出的优秀编辑出版人才，最多只能破格任职年限2年，对外语、计算机考试成绩和学历、论文等硬性条件不能破格。

（2）评审破格条件：对专业技术能力、学术水平和工作业绩突出的拔尖人才，除符合已规定的基本条件外，还须达到下列其中任何一项业绩：

1）公司级重大出版项目2种以上。

2）独立列选国家级规划教材10种以上。

3）公司级畅销书2种以上（科学版：年净销售达3万册、累计达6万册以上，且经济效益显著；龙门版：年净销售达10万册以上，且经济效益显著）。

4）国家级图书奖2部或优秀人才奖2项，这包括：中国出版政府奖；中国优秀图书奖；中宣部“五个一工程”奖；韬奋出版新人奖；全国新闻出版行业领军人才和中宣部“四个一批”人才。

5）担任中心副主任、分社社长、副社长三年以上，领导的部门经营业绩显著，图书销售净收入连续三年增幅在20%以上，本人在其中发挥了主导作用。

6）全面负责创办新刊2种以上，取得了良好的经济效益和社会效益，本人作用明显，并被领导和员工所公认。

**2.编审**

（1）申报破格条件：对于工作业绩特别突出的优秀编辑出版人才，只能破格任职年限2年，对外语、计算机考试成绩和学历、论文等硬性条件不能破格。

（2）评审破格条件：对专业技术能力、学术水平和工作业绩特别突出的拔尖人才，除符合已规定的基本条件外，还须达到下面任何一项业绩：

1）公司级重大出版项目3种以上。

2）独立列选国家级规划教材15种以上。

3）公司级畅销书3种以上（科学版：年净销售达3万册、累计达6万册以上，且经济效益显著；龙门版：年净销售达10万册以上，且经济效益显著）。

4）国家级图书奖2部或优秀人才奖2项，这包括：中国出版政府奖；中国优秀图书奖；中宣部“五个一工程”奖；韬奋出版新人奖；全国新闻出版行业领军人才和中宣部“四个一批”人才。

5）担任中心副主任、分社社长、副社长四年以上，领导的部门经营业绩显著，图书销售净收入连续三年增幅在25%以上，本人在其中发挥了主导作用。

6）全面负责创办新刊3种以上，取得了显著的经济效益和社会效益，本人作用显著，并被领导和员工所公认。

**3.破格其他规定**

集团所属股份公司成立编辑出版专家破格评议小组（7人以上），评议申报破格人员。当评议小组成员三分之二及以上票通过时，申请人方可破格申报。

根据中科院出版委（规划战略局）、人事教育局的规定要求，不接受院属相关研究所、院外出版单位破格申报。

**第五章 评审办法**

**第九条** 编辑出版系列高级专业技术职务任职资格的评审，采取评委会根据申请人提供的晋升考评材料进行评议的办法。

**考评材料应包含下列内容：**

（1）考评报告，正高5000字，副高4000字，主要说明本人基本情况、近五年来专业技术能力、专业学术水平与专业工作业绩，要紧密地与书刊重大选题策划、出版质量、市场营销、经济效益、荣获大奖等情况结合起来。

（2）学历（位）证书复印件。

（3）资格证书（考试或评审通过的）复印件。

（4）外语考试成绩、免试证明复印件。

（5）计算机考试成绩、免试证明复印件。

（6）发表的编辑出版论文或作品（含重大选题报告、审稿意见等材料）复印件。

（7）荣获大奖证书复印件。

（8）职业培训证书复印件。

（9）所在单位（公司）推荐表和编辑出版专家推荐表。

（10）单位（公司）公示证明。

（11）严格把控破格申报条件和程序。需要破格的编辑人员，应提供破格答辩意见书复印件，并加盖单位公章。

（12）严格把控美编申报条件和程序。鉴于美术设计专业的特殊性，美编人员应提供由7位美术专家组成的考评小组撰写的答辩推荐意见书复印件，并加盖单位公章。

**第十条** 评审程序：

（1）评委会办公室对单位（公司）报送的申请人申报材料进行初审，确定参评人员名单。

（2）评审专家提前对参评人员的材料进行审阅，并提出审阅意见。

（3）评委会主任或受主任委托的副主任主持召开评审会议，出席会议的专家人数不得少于总数的三分之二。

（4）评审专家介绍参评人员情况和审阅意见，经充分民主讨论后，进行无记名投票表决。赞成票数达到或超过与会评审专家总数的三分之二即为通过，未出席评审会议的评审专家不得投票。每位评审专家，必须遵守不得在会后以任何方式扩散讨论内容的纪律约束。一旦发现，取消评审专家资格。

（5）评委会在评审通过者的《高级专业技术职务任职资格审批表》中填写评审结论，由评委会主任签字，加盖评委会印章，并向评审通过者颁发任职资格证书。任职资格起始时间，自评委会通过之日算起。

（6）评审结果由评委会办公室通知申请人所在单位的人事部门。

**第十一条** 评审组织：

中国科学院编辑出版系列高级专业技术职务任职资格评审委员会由25人以上组成，设主任1名，副主任1至2名。评审专家应由长期从事编辑出版工作、具有较高学术造诣、坚持原则、秉公守纪的正高级编辑出版（编审）专家组成，其中院外专家不少于三分之一，原则上不再聘任离退休人员担任评审专家。评委会实行任期制，每届任期2年。任期届满，应适当调整成员，评审专家可连任。 评审委员会一般每年组织一次评审。中科院出版委员会（规划战略局）、人事教育局可派代表列席评审会议。评委会办公室每年12月份须向中科院出版委员会（规划战略局）、人事教育局以及人力资源和社会保障部上报当年评审工作总结和下一年度评审工作计划。

**第六章 附 则**

**第十二条** 本细则自发文之日起实施，2007年10月发布的《中国科学院编辑出版系列高级专业技术职务任职资格评审细则》同时作废。本细则的解释权在中科院人事教育局。

中国科学院编辑出版系列

高级专业技术职务任职资格评审委员会

二○一二年二月二十八日